ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Администрация Задонского сельского поселения**

**Азовского района Ростовской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

х.Задонский

\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. № \_\_\_

«О внесении изменений в постановление Администрации Задонского сельского поселения от 25.10.2013г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Задонском сельском поселении на период 2014-2020 гг.»»

В соответствии с постановлением Администрации Задонского сельского поселения от 04.09.2013 № 147 (в редакции постановления от 10.09.2015 № 258) «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Задонского сельского поселения», постановлением Администрации Задонского сельского поселения 02.10.2013 № 160 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Задонского сельского поселения», решением Собрания депутатов Задонского сельского поселения от 28.12.2015 № 212 «О бюджете Задонского сельского поселения Азовского района Ростовской области на 2016 год», администрация Задонского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В постановление Администрации Задонского сельского поселения от 25.10.2013г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Задонском сельском поселении на период 2014-2020 гг.» внести следующие изменения:
   1. Приложение № 1 вышеуказанного постановления изложить в редакции согласно приложению № 1 к данному постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию на официальном сайте администрации Задонского сельского поселения.
3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Задонского

сельского поселения С.И. Рябов

Приложение № 1

к постановлению администрации

Задонского сельского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_2016 № \_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **Паспорт**  муниципальной программы Задонского сельского поселения  «Развитие муниципальной службы Задонском сельском поселении на период 2014-2020 гг.» (далее – муниципальная программа) | |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы Задонском сельском поселении на период 2014-2020 гг.» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Задонского сельского поселения |
| Соисполнители муниципальной программы | Отсутствуют |
| Участники муниципальной программы | Отсутствуют |
| Подпрограммы муниципальной программы | Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы | Отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;  -повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Задонском сельском поселении;  Повышение кадрового потенциала |
| Задачи муниципальной программы | -Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;  -повышение эффективности деятельности Администрации Задонского сельского поселения в области муниципального управления;  -оценка эффективности деятельности органа местного самоуправления;  -повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;  -внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;  -повышение престижа муниципальной службы. |
| Целевые показатели муниципальной программы | Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва  Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса  Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет  Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | на постоянной основе, этапы не выделяются: 01.01.2014 – 31.12.2020 |
| Ресурсное обеспечениемуниципальной программы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы за счет местного бюджета составляет 81,8 тыс. руб., в том числе по годам реализации:  2014 год – 20,0 тыс. рублей;  2015 год – 11,8 тыс. рублей;  2016 год – 10,0 тыс. рублей;  2017 год – 10,0 тыс. рублей;  2018 год – 10,0 тыс. рублей;  2019 год – 10,0 тыс. рублей;  2020 год – 10,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Повышение эффективности деятельности органа местного самоуправления;  -обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;  -открытость муниципальной службы и ее доступность;  -совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы. |

Раздел 1. Общая характеристика текущего состояния сферы муниципальной службы на территории Задонского сельского поселения

В целях обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления Ростовской областипо реализации общенациональных задач и создания стимулов для повышения их вклада в социально-экономическое развитие региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также распоряжения Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» утверждена система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.

Данная система является важным инструментом для оценки качества муниципального управления и складывается из двух компонентов:

оценка результативности деятельности (на основе количественных показателей и их динамики);

оценка удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Применение информационных технологий позволит выйти на новый качественный уровень организации муниципального управления и снизить бюджетные затраты на информатизацию органов местного самоуправления. Повысится результативность муниципального управления при организации оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Эффективность осуществления оценки деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от изучения системы муниципального управления на местах.

Изучение деятельности позволяет определить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Задонского сельского поселения, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Задонского сельского поселения, а также выявить внутренние ресурсы (финансовые, материально-технические, кадровые и другие) для повышения жизненного уровня населения, улучшения качества и увеличения объемов предоставляемых населению услуг.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В Задонском сельском поселении с 2012 года реализовалась муниципальная долгосрочная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2012–2015 годы.

В настоящее время в Администрации Задонского сельского поселения занято 18 человек, из них муниципальных служащих 10 человек.

При этом высшее образование имеют 50 процентов муниципальных служащих в сельском поселении.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в Задонском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Задонском сельском поселении являются:

Недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

наличие коррупционных факторов;

нестабильные социально-экономические процессы в сельском поселении.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

Раздел 2. Цели, задачи и показатели, основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основным приоритетом в сфере реализации программы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Задонском сельском поселении, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами в сфере реализации программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями программы являются:

-совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

-повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Задонском сельском поселении;

-повышение кадрового потенциала.

Основными задачами программы являются:

-Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

-повышение эффективности деятельности Администрации Задонского сельского поселения в области муниципального управления;

-оценка эффективности деятельности органа местного самоуправления;

-повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;

-внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

-повышение престижа муниципальной службы.

Общий срок реализации программы – 2014-2020 годы. Этапы не выделяются.

Раздел 3.Обоснование выделения подпрограмм муниципальной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ

Перечень основных мероприятий Программы приведен в приложении 2 к муниципальной Программе.

Мероприятия программы:

Основное мероприятие 1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

Раздел 4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Задонского сельского поселения. Объем финансирования реализации программы составляетвсего – 81,8 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 20,0 тыс. рублей;

2015 год – 11,8 тыс. рублей;

2016 год – 10,0 тыс. рублей;

2017 год – 10,0 тыс. рублей;

2018 год – 10,0 тыс. рублей;

2019 год – 10,0 тыс. рублей;

2020 год – 10,0 тыс. рублей.

Раздел 5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления:

- фактических (в сопоставимых условиях) и планируемых значений целевых показателей программы (целевой параметр – 100%);

- фактических (в сопоставимых условиях) и планируемых объемов расходов местного бюджета на реализацию Программы и ее основных мероприятий (целевой параметр не менее 95%);

- числа выполненных и планируемых мероприятий плана реализации Программы (целевой параметр – 100%).

Раздел 6. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников муниципальной программы

Порядок взаимодействия ответственного исполнителя, участников Программы по вопросам разработки, реализации и оценки эффективности Программы определяет ответственный исполнитель Программы в соответствии с Положением о порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Задонского сельского поселения, утвержденного распоряжениемАдминистрации поселения от 04.09.2013 № 147(в редакции постановления от 10.09.2015 № 258) «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Задонского сельского поселения».

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к муниципальной программе  Задонского сельского поселения  «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.» |

Сведения

о показателях муниципальной программы Задонского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.» и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (наименование) | Единицы измерения | Значения показателей | | | | | | |
| 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2019  год | 2020  год |
| 1 | Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | % | 5 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | % | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | % | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | % | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Приложение № 2 к муниципальной программе Задонского сельского поселения

«Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

Перечень

основных мероприятий муниципальной программы Задонского сельского поселения

«Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование  основного мероприятия,  мероприятия ведомственной целевой программы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП | Срок | | Ожидаемый непосредственный  результат  (краткое описание) | Последствия  нереализации основного  мероприятия, мероприятия ведомственной   целевой  программы | Связь с  показателями муниципальной  программы  (подпрограммы) |
| начала  реализации | окончания  реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Основное мероприятие 1  Совершенствование организации муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы | Администрация Задонского сельского поселения | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Внедрение эффективных технологий и современных методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | Низкий уровень осведомленности населения Задонского сельского поселения в деятельности Администрации Задонского сельского поселения в сфере муниципального управления | Показатель 1  Приложения 1 к муниципальной программе |

Приложение № 3 к муниципальной программе Задонского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

РАСХОДЫ

по подпрограммам, основным мероприятиям подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной про­граммы, подпрограммы муниципальной про­граммы,  основного ме­роприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники |  | Код бюджетной класси­фикации | | | | Объем расходов, всего (тыс. руб.) | в том числе по годам реализации муниципальной  программы | | | | | | |
| Источники финансирования | ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР |  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.» | ответственный исполнитель муниципальной программы – Администрация Задонского сельского поселения | всего | 951 | Х | Х | Х | 81,8 | 20,0 | 11,8 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| **федеральный бюджет** | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них неиспользованные средства отчетного финансового года | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **областной бюджет** | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них неиспользованниые средства отчетного финансового года | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **местный бюджет** | Х | Х | Х | Х | 81,8 | 20,0 | 11,8 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| из них неиспользованниые средства отчетного финансового года | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| безвозмездное поступление в местный бюджет | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **внебюджетные источники** | Х | Х | Х | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.  Совершенствование организации муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы | Администрация Задонского сельского поселения | **Всего** | 951 | X | X | X | 81,8 | 20,0 | 11,8 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| **Федеральный бюджет** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Областной бюджет** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Местный бюджет** | 951 | 0104 | 0110028540 | 240 | 81,8 | 20,0 | 11,8 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| **Внебюджетные источники** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 4 к муниципальной программе Задонского сельского поселения«Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

Сведения

о методике расчета показателя муниципальной программы Задонского сельского поселения

«Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   показателя | Ед.  изм. | Методика расчета показателя (формула) и  методологические пояснения к показателю | Базовые  показатели (используемые   в формуле) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | % | Расчет показателя определяется путем проведения социологического исследования среди жителей Задонского сельского поселения по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы Задонского сельского поселения (администрации Задонского сельского поселения)?» | Варианты ответов:  положительно;  скорее положительно;  отрицательно;  скорее отрицательно;  затрудняюсь ответить.  Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | % | Показатель расчитывается по формуле:  ДВДр = ВДр х 100 / ВД, где:  ДВДр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;  ВД – количество вакантных должностей;  ВДр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва. | Базовый показатель 2 равен  0 единицам |
| 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | % | Показатель рассчитывается по формуле:  ДВДк = ВДк х 100 / ВД, где:  ДВДк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;  ВД – количество вакантных должностей;  ВДк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса. | Базовый показатель 3 равен  5 единицам |
| 4 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | % | Показатель рассчитывается по формуле:  ДС30 = КС3 х 100 / КС30, где:  ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет;  КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет. | Базовый показатель 4 равен  3 единицам |

Приложение № 5 к муниципальной программе Задонского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ

муниципальной программыЗадонского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.»

| № п/п | Номер и наименование | Ответственный  исполнитель, соисполнитель, участник  (должность/ ФИО) [<1>](#Par1127) | Ожидаемый результат (краткое описание) | Срок  реализации  (дата) | Объем расходов, (тыс. рублей) [<2>](#Par1127) | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| всего | областной бюджет | местный бюджет | внебюд-жетные источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | **Муниципальная программа «**Развитие муниципальной службы в Задонском сельском поселении на 2014-2020гг.» |  | X | X | 10,0 | - | 10,0 | - |
|  | Основное мероприятие 1.  Совершенствование организации муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы | Специалист администрации Задонского сельского поселения | 1.Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство | Ежегодно | 10,0 | - | 10,0 | - |